



**NON À LA ROTATION !  
OUI À DES POSTES À TEMPS COMPLET OU PARTIEL SANS ROTATION !**

**ENSEMBLE POUR NOS  
CONDITIONS DE TRAVAIL**

### **La rotation est néfaste : Pour les employé-es Pour les soins**

Avec le « staffing agility » la direction offre des rehaussements d'heures aux préposé-es aux bénéficiaires (PAB) dans les unités. Tous ces postes rehaussés sont spécifiés « en rotation ». Plusieurs PAB sont amenées à croire qu'il n'y aura pas de rotation. Le piège c'est qu'il n'y en aura pas... tout de suite.

Si une PAB accepte un rehaussement d'heures ou un poste « en rotation », vous devez savoir qu'à la première occasion, lorsqu'un-e collègue sera malade, en vacances, en accident de travail ou pour n'importe quelle raison, la direction va vous forcer à faire de la rotation PARCE QUE votre poste vous a été offert avec la mention « rotation ».

Le syndicat se bat contre ça. Il n'y a aucune raison valable pour le CUSM de vous forcer à choisir entre avoir plus d'heures de travail et être obligé de faire la rotation ou perdre des heures et perdre des droits.

### **C'est pas juste les PAB...**

### **Tout le monde va y passer**

La direction ne vise pas seulement les PAB. On voit apparaître des postes affichés en pharmacie avec la mention « rotation ». Aujourd'hui,



c'est la pharmacie, demain ce sera dans tous les services et tous les titres d'emplois.

D'autres établissements rehaussent les heures de soins en ce moment. Ils en profitent pour améliorer les conditions de travail et de vie en affichant des dizaines et même des centaines de postes à temps complet SANS ROTATION.

Le CUSM va perdre des employé-es avec son entêtement. À Montréal et autour, il y a des centaines de postes qui sont présentement affichés à temps complet SANS ROTATION. Au lieu d'améliorer les conditions de travail et les soins, la direction du CUSM les compromet.

